# 采购内容及需求

**一、概述**

教学创新团队建设是推动教学改革与创新的核心力量，是推进师资队伍建设、推动“立德树人”建设的有力抓手。本项目为浙江旅游职业学院人事处**“2019年学院教学创新团队建设课题项目”**。

本项目根据《国家职业教育改革实施方案》决策部署，对教育部有关教学团队建设政策、全国高职院校教学团队建设经验、学院教学团队建设现状及存在问题等方面进行系统梳理，最终形成教学创新团队建设报告，并为学院师资建设提供相应政策支持。

**（一）采购目的**：了解全国教学创新团队建设政策导向，借鉴兄弟院校教学团队建设先进经验，梳理学院教学团队建设存在问题，破解教学团队建设的政策难点，研讨学院教学团队建设举措，推动学院教学创新团队建设。

**（二）采购内容及数量如下：**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 采购内容 | 单位 | 数量 | 预算（万元） |
| 2019年学院教学创新团队 建设课题项目 | 期 | 1 | 9.8 |

**二、“学院教学创新团队建设课题项目”需求及成果**

**（一） “学院教学创新团队建设课题项目”需求**

1. 梳理近年我国高职院校教师教学创新团队建设的政策背景、现实意义、研究动态，包括教师、教材、教法基本情况、制度以及政策等相关内容。

2. 走访首批国家级职业教育教师教学创新团队建设单位，实地考察各大院校在教学创新团队建设中的做法与经验。具体要求如下：

（1）选择省内院校至少10所，省外院校至少3所。优先选择与浙江旅游职业学院专业相关的首批国家级职业教育教师教学创新团队建设单位，如深圳职业技术学院、苏州卫生职业技术学院、浙江金融职业学院、杭州职业技术学院、浙江经济职业技术学院、浙江建设职业技术学院等院校。

（2）每次出行至少3人及以上，每所院校至少选择2个相关专业进行考察。

3. 对我院教学创新团队建设的问题、难点进行归纳总结，并提出我院教师教学创新团队建设的总体思路、目标、制度措施、组织机制、经费保障、评估管理等。

**2. “学院教学创新团队建设课题项目”成果**

（1）调研报告1篇，字数在1万字以上。内容包括我国高职院校教师教学创新团队建设政策梳理，重点院校教学创新团队建设经验总结及我院教师教学创新团队建设的对策与建议。

（2）形成我院关于教师教学创新团队培育的师资建设相应制度性文件。

**三、支付方式**

1. 合同生效之日，甲方支付乙方合同费用总额的40%。

2. 调研项目完成并验收合格后20个工作日内，甲方支付乙方合同费用总额的60%，同时无息退还履约保证金。